

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

на 2018г. – 2021г.

№ 4194 от 16 апреля 2018г.

**муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 193
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей»**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 193
Егорова Л.Н.

 /Егорова Л.Н./
« 07 » 05 20 18 г.

МП



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации,
представитель трудового
коллектива Анганова А.В.

 /Анганова А.В./
« 07 » 05 20 18 г.

Департамент социально-экономического
развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4194/1 от « 16 » 05 20 18 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 193 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ № 193) в лице заведующего Егоровой Людмилы Николаевны, с одной стороны, и работники МБДОУ № 193 в лице председателя первичной профсоюзной организации Ангановой Аллы Владимировны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ № 193 (регистрационный № 4194 от 16.04.2018 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 07.05.2018г. № 13):

1. Абзац четвертый пункта 5.6. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора после слов «По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.» дополнить словами «В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.» (ст. 153 Трудового кодекса Р.Ф.).
2. В пункте 5.11. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «дополнительного оплачиваемого отпуска» заменить словами «отпуска без сохранения заработной платы».
3. Абзац четвертый пункта 2.3. приложения 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 193 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» изложить в следующей редакции:
«Остим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам.». (Постановление администрации города Красноярск от 27 января 2010 года № 14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск»).