

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

на 2018г. – 2021г.

№ 4194 от 16 апреля 2018г.

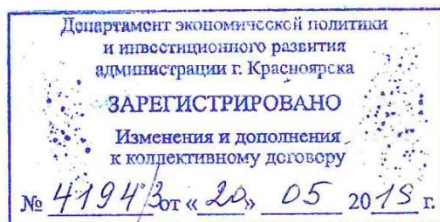
**муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 193
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей»**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ № 193
Егорова Л.Н.


_____/Егорова Л.Н./
«20» апреля 2019 г.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации,
представитель трудового
коллектива Анганова А.В.
_____/Анганова А.В./
«01» апреля 2019 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 193 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ № 193) в лице заведующей Егоровой Людмилы Николаевны, с одной стороны, и работники МБДОУ № 193 в лице председателя первичной профсоюзной организации Ангановой Аллы Владимировны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ № 193 (регистрационный № 4194 от 16.04.2018 г.) в приложение № 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 193» следующие изменения, принятые на основании постановления администрации города Красноярск от 13.03.2019г. № 147, изменения вступают в силу с 01.04.2019 г.:

1. пункт 2 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»» приложения 1 к положению об оплате труда «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения» дополнить абзацем следующего содержания: «Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 3 623,00 рубля.»;

2. пункт 4.6 раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.6. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

3. таблицу приложения 3 к положению об оплате труда дополнить строками следующего содержания:

Специалист по закупкам

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Баллы	Периодичность
	наименование	индикатор		

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	5	по факту
	отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	5	по факту
	своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	3	ежемесячно
экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	3	ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
своевременное выполнение поручений и заданий руководи-теля	выполнение в срок и в полном объеме	100%	5	по факту
Выплаты за качество выполняемых работ				
высокий уровень организации работы	владение информационным и программами, использование информационных	свободное владение необходимыми программными продуктами	3	ежемесячно

систем			
обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний	10	по факту
соблюдение требований правил внутреннего трудоого распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10	ежемесячно