

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

на 2018г. – 2021г.

№ 4194 от 16 апреля 2018г.

**муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад № 193
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей»**

От работодателя:

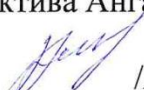
Заведующий МБДОУ № 193
Егорова Л.Н.

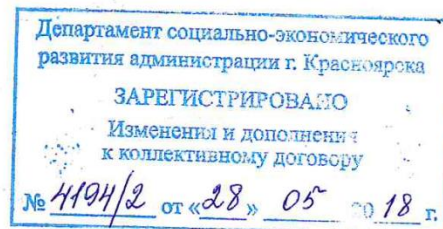
 /Егорова Л.Н./
«22» 05 2018 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации,
представитель трудового
коллектива Анганова А.В.

 /Анганова А.В./
«28» 05 2018 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 193 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ № 193) в лице заведующей Егоровой Людмилы Николаевны, с одной стороны, и работники МБДОУ № 193 в лице председателя первичной профсоюзной организации Ангановой Аллы Владимировны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ № 193 (регистрационный № 4194 от 16.04.2018 г.) следующие изменения, принятые на основании постановления администрации города Красноярска от 21.05.2018г. № 338:

1. Строку 4 таблицы в приложении 2 к положению об оплате труда исключить;

сноску «****» изложить в следующей редакции:

«**** Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционального отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».